



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO

PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL
DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

CÓDIGO: TR 317

CRÉDITOS: 04

Pré-Requisito: TR 391 e TR 446

OBRIGATÓRIA

GESTÃO DE PESSOAS I

INSTITUTO TRÊS RIOS

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS

OBJETIVO DA DISCIPLINA:

Desenvolver os conceitos básicos da Gestão de Pessoas, demonstrando um conjunto de metodologias dinâmicas e versáteis, receptivas às mudanças operacionais e comportamentais do mercado de trabalho e que, quando utilizadas dentro da filosofia da Gestão de Pessoas, podem se tornar um diferencial competitivo para a organização.

EMENTA:

Introdução à Gestão de Pessoas; Evolução da Gestão de Pessoas; Planejamento estratégico de Recursos Humanos; Mercado de trabalho e mercado de Recursos Humanos; Recrutamento; Seleção; Cultura Organizacional; Socialização Organizacional; Administração de Carreiras; Desenho de cargos; Descrição de cargos; Análise de cargos; Avaliação de Desempenho; Qualidade de vida no trabalho e Segurança do trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Conceitos de Gestão de Pessoas
 - 1.1 Conceito, importância e escopo da Gestão de Pessoas
 - 1.2 A evolução histórica das escolas da administração e a função de pessoal
 - 1.3 Novos desafios para a Gestão de Pessoas no contexto brasileiro
 - 1.4 Os papéis da área de RH na perspectiva de Ulrich
2. Planejamento estratégico em Gestão de Pessoas
 - 2.1 Planejamento estratégico de Gestão de Pessoas
 - 2.2 Planejamento de Pessoal
3. Qualidade de Vida no Trabalho
 - 3.1 Conceitos
 - 3.2 A qualidade de vida no trabalho: influências na gestão do negócio
 - 3.3 Implantação de Programas de Qualidade de Vida e Práticas nas empresas
4. Gestão por Competência
 - 4.1 Conceito de competências
 - 4.2 Procedimentos da gestão por competências
 - 4.3 Impactos nas políticas e práticas de gestão de pessoas

- 5. Recrutamento e seleção de pessoas
- 5.1 Etapas do processo de recrutamento e seleção
- 5.2 Recrutamento interno x externo
- 5.3 Principais métodos de seleção
- 5.4 Cuidados a observar

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA:

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico. São Paulo: Saraiva, 2009.

ULRICH, D. **Os Campeões de Recursos Humanos**: Inovando para obter os melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.

BOM SUCESSO, E. **Relações Interpessoais e Qualidade de Vida no Trabalho**. Rio de Janeiro: QualityMark, 2002.

LUZ, R. **Gestão do Clima Organizacional**. Rio de Janeiro: QualityMark, 2003.

ROBBINS, S. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 8 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

DUTRA, Joel. Souza. (org) **Gestão por Competências**. 3.ed. São Paulo: Editora Gente, 2001.

VERGARA, S. C. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2013.

LUCENA, Maria Diva de Salete. **Planejamento de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 1995.

COMPLEMENTAR:

BOHLANDER, GEORGE W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas**: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2009.

LACOMBE, Francisco José Masset. **Recursos Humanos**: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.

ROBBINS, Stephen P. A. **Verdade sobre Gerenciar Pessoas**. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

TACHIZAWA, Takeshy. **Gestão com pessoas**: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: FGV, 2004.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2009.

VILLAS BOAS, Ana Alice. **Gestão Estratégica de Pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.