



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
CÂMARA DE GRADUAÇÃO

PROGRAMA ANALÍTICO

DISCIPLINA

Código: TR 305	Nome: Fundamentos de Gestão
Créditos*: 4 (ver Obs.)	Carga Horária: 04cr, 04T: 00P, carga horária total 60h

**Cada crédito Teórico ou Prático corresponde a 15 horas-aula*

DEPARTAMENTO DE: DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS DO MEIO AMBIENTE

INSTITUTO DE: INSTITUTO TRÊS RIOS

PROFESSOR(ES): JULIANNE ALVIM MILWARD DE AZEVEDO. Matrícula: 1467878

e-mail: juliannemilward.ufrj@gmail.com

OBJETIVOS:

Apresentar uma visão geral da evolução das teorias administrativas e dos paradigmas atuais, que permeiam as organizações; além de abordar os sistemas administrativos, organização e métodos fundamentais para a gestão organizacional. Desenvolver habilidades de diagnóstico e de avaliação situacional das organizações, com vista a tomada de decisão. Apresentar as ferramentas de gestão de processos para subsidiar a realização de análise organizacional.

EMENTA:

Gestão das organizações, diferenças e tipologias. Funções das organizações. Estratégias das organizações e atuação. Organização e levantamento de informações das organizações. Organização: layout, fluxogramas, distribuição do trabalho, formulários e manualização das atividades. Departamentalização, organogramas e sistemas de informações. Arquitetura organizacional. Ferramentas gerenciais: benchmarking, empowerment, qualidade, reengenharia e gestão de mudanças.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- Escolas da Administração e Evolução: Administração Científica, Teoria Clássica da Administração e Abordagem Humanística.
- Paradigmas Organizacionais Industrial e Pós-industrial: Fordismo e Toyotismo,
- Etapas de Estudos Organizacionais.
- Departamentalização.
- Técnica de Levantamento Detalhado do Processo:: entrevista, questionário, observação direta e pesquisa da documentação existente.

- Estudo de Layout e Gestão de Processo.
-
- Estudo e Distribuição do Trabalho:
- Análise e Desenho de Formulários e a Gestão de Processos
- Manualização: Tipos e Técnicas.
- Organograma: formulação e análise estrutural
- Tecnologias de Gestão Organizacional: reengenharia, benchmarking, empowerment, gestão pela Qualidade Total, outsourcing, gestão e organização reversa.
-

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

ARAUJO, Luis César G. Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional. Volumes 1 e 2. 5ª edição revista e atualizada. São Paulo. Atlas. 2011.

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9ª edição. São Paulo: Manole, 2014.

GOUNET, Thomas. Fordismo e Toyotismo: na civilização do automóvel. 1ª edição. São Paulo: Boitempo, 1999.

COMPLEMENTAR:

CHIAVENATO, Idalberto. Administração. São Paulo. Campus. 2008.

D'ASCENÇÃO, L. C. Organização, Sistemas e Métodos: análise, redesenho e informação de processos administrativos. São Paulo: Atlas, 2001.

ROBBINS, S. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2003.

PERIÓDICOS CIENTÍFICOS E OUTROS (opcional)

RIBEIRO, Andressa de Freitas. Taylorismo, fordismo e toyotismo. Lutas Sociais, São Paulo, vol.19, nº35, p.65-79, jul/dez.2015 *In:*

<https://revistas.pucsp.br/index.php/ls/article/viewFile/26678/pdf>