

	UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO DECANATO DE ENSINO DE GRADUAÇÃO	
	DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS ACADÊMICOS E REGISTRO GERAL	
	DIVISÃO DE REGISTROS ACADÊMICOS	
	PROGRAMA ANALÍTICO	
INSTITUTO TRÊS RIOS		
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E SOCIAIS		
CURSO DE DIREITO		
CÓDIGO: TR 143	DIREITO DO TRABALHO I	Pré requisito: TR 190 P
CRÉDITOS: 04	Cada Crédito corresponde à 15h/ aula	
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
Gerais: Apresentar aos alunos os elementos constitutivos das relações da seara trabalhista, bem como a legislação própria a esse cenário.		
Específicos: Os alunos deverão enumerar os componentes dos vários segmentos do Direito do Trabalho, como os sujeitos da relação laboral, as normas que a regulam, os aspectos que envolvem cada uma das fases do Contrato Individual de Trabalho e itens típicos de relações laborativas que constituem situações especialmente protegidas, como o trabalho do menor e da mulher.		
EMENTA: Noções introdutórias. Contrato individual de trabalho. O empregado. O empregador. Regulamentação do trabalho: duração; salário; medicina; segurança; acidentes e nacionalização do trabalho; o trabalho do menor e da mulher. Disciplina legal do contrato individual do trabalho: modalidades; remuneração; alteração; extinção; suspensão e interrupção; estabilidade.		
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO		

Unidade I: O Direito do Trabalho

- 1.1- Noções introdutórias. Classificação. Particularidades.
- 1.2- Fontes. Princípios informativos.
- 1.3- Intangibilidade dos direitos trabalhistas.
- 1.4- A Carta Magna e os Direitos Sociais conferidos ao trabalhador.
- 1.5- Tipos de trabalhador reconhecidos constitucionalmente.

Unidade II: Regulamentação do Trabalho

- 2.1- Duração da jornada. Jornada diária. Jornada semanal. Jornada extraordinária.
- 2.2- Horário de trabalho. Trabalho diurno e noturno.
- 2.3- Salário. Tipos. Alteração.
- 2.4- O trabalho do menor. Considerações. Amparo legal. Trabalho e profissionalização do adolescente.
- 2.5- O trabalho da mulher. Considerações. Amparo legal.

Unidade III: O Contrato Individual de Trabalho

- 3.1- Sujeitos da relação laboral. Considerações. Amparo legal.
- 3.2- O empregado. Conceituação legal. Principais características e atribuições.
- 3.3- Proteção à intimidade do empregado.
- 3.4- O empregador. Conceituação legal. Principais características e atribuições.
- 3.5- Tipos de empregador.

Unidade IV: Disciplina Legal do Contrato Individual de Trabalho

- 4.1- Modalidades. Características.
- 4.2- Salário e Remuneração. Considerações gerais. Alterações.
- 4.3- Suspensão e Interrupção. Aspectos relevantes.
- 4.4- Estabilidade. Amparo legal. Estabilidade provisória.
- 4.5- Extinção. Causas. Consequências para as partes.

UNIDADE V: Outros Temas Relevantes Ao Estudo Da Disciplina

- 5.1- Efetividade dos Direitos Humanos trabalhistas.
- 5.2- Insalubridade e Periculosidade. Aspectos técnicos e práticos.
- 5.3- Legislação de segurança, acidente do trabalho e saúde do trabalhador.
- 5.4- Perícias Judiciais na Medicina do Trabalho.
- 5.5- A terceirização e o Direito do Trabalho.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

GOTTSCALK, Elson; GOMES, Orlando. Curso de Direito de Trabalho. 19 ed. Rio de Janeiro: Saraiva, 2012.

MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito do Trabalho*. 24.ed. São Paulo: Atlas, 2008.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de Direito do Trabalho*. 23.ed. São Paulo: Saraiva,

2008.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

CARRION, Valentim. *Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho*. 33.ed. São Paulo: Saraiva, 2008.

ROMITA, Arion. *Despedida Arbitrária e Discricionária*. Rio de Janeiro: Forense, 2008.

SCHWARZ, Rodrigo Garcia. *Direito do Trabalho*. Rio de Janeiro: Campus-Elsevier, 2007.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. *Curso de Legislação Social*. 11.ed. São Paulo: Atlas, 2006.